

DIE 3 WICHTIGSTEN EIGENSCHAFTEN EINES MENTORS

UND WARUM ES
SICH LOHNT, SICH EINE
“MENTOR-MENTALITÄT”
ANZUGEWÖHNEN



BEEINFLUSSUNG VS MANIPULATION

- **Mentoren beeinflussen** Menschen, **manipulieren** sie aber nicht.

BEEINFLUSSEN

- Positives Menschenbild.
- Wollen, dass andere wachsen.
- Überzeugen mit Wissen und Erfahrung.
- Endziel: Souveränität und Selbststeuerung.

MANIPULATIEREN

- rücksichtsloses Menschenbild.
- Eigene Bedürfnisse zuerst.
- Basiert auf Täuschung.
- Infos zurück halten.
- Endziel: Kontrolle.

GEBER-PERSÖNLICHKEIT

- Gute **Mentoren** sind **Geberpersönlichkeiten**.
- Geben Wissen und Erfahrung als **ANGEBOT** weiter.
- Sie **zwingen nicht auf**.
- So entsteht ein **echter Austausch** und daraus neue Erkenntnisse.

GEBER-PERSÖNLICHKEIT

ANBIETEN

- Der andere kann das Wissen des Mentors in sein Wissen **integrieren**.
- Der Mentor bleibt offen für **neue Lösungen**.
- Der Mentor behält die Fähigkeit, **schnell zu lernen**.

ÜBERSTÜLPEN

- Besserwisserei.
- “Haben wir schon immer gemacht!”
- “Komm Du erstmal dahin, wo ich schon war!”
- “Die jungen Leute haben keine Ahnung mehr!”
- “Ich sag Dir mal wie das läuft, ...”

DIENER-PERSÖNLICHKEIT

- Mit Dienen ist nicht ein unterwürfiges Verhalten gemeint.
- Es bedeutet, die **Bedürfnisse** des anderen **zur richtigen Zeit zu erkennen und mit passenden Methoden zu bedienen.**
- **Lehrtechniken** helfen beim schnellen Kompetenzaufbau.
- Werkzeuge aus dem **systemischen Coaching** können hierbei unterstützen.

VORTEILE FÜR MENTOREN

- **Vertiefen** des eigenen **Wissens**.
- Sicherung der **Expertenposition**.
- Helfen macht den meisten Menschen **Freude**.
- Zeichen der gegenseitigen **Wertschätzung**.

MENTORING IN FIRMEN

- Ich konnte Mentoring Programme in einigen Unternehmen näher anschauen.
- Das **Mentoring** wird durchwegs **als positiv angesehen**.
- Die **Einarbeitung ging schneller**.
- Oft entwickelt sich eine **freundschaftliche Beziehung** zwischen Mentor und Mentee.

Darum meine Frage:



Warum nutzen dann viele Firmen
auch im Technikbereich das
Werkzeug des **Mentoring** nicht?

Schreibe doch Deine Erfahrungen
mit Mentoring in die Kommentare!