

DIE WICHTIGSTEN ROLLEN UND BEGRIFFE BEI DER ARBEIT MIT MENSCHEN

**COACH, MENTOR,
TRAINER, SPEAKER,
UMSETZUNGSBEGLEITER,
PROFESSOR, LEHRER.**



**FÜR DIE ARBEIT
MIT MENSCHEN
GIBT ES VIELE
BEZEICHNUNGEN**

**HIER WERDEN OFT
BEGRIFFE WILD
DURCHEINANDER
GEWÜRFELT**

**DARUM EIN
VORSCHLAG
ZUR
EINORDNUNG**

COACH

- **Lösungsorientierte** Beratungsform.
- **Ergebnisoffene** Lösungen.
- Für die **persönliche** Weiterentwicklung.
- Für die **Begleitung** bei Fragestellungen.

TRAINER

- **Vermittelt Wissen** in kompakter Form und Zeit.
- Bringt eigene **Praxis-Erfahrung** mit ein.
- Oft für die **fachliche Weiterentwicklung**.

MENTOR

- Hat bereits **Erfahrung** auf dem Gebiet, wo der Klient hin möchte.
- Bietet **Erfahrungswissen und Lösungskompetenz** an.
- Begleitet den Klient häufig über eine **längere Zeit**. Dadurch entsteht eine **engere Beziehung**.

UMSETZUNGS- BEGLEITER

- Ich sehe meine Arbeit als eine **Kombination** aus Coaching, Training und Mentoring.
- Passende Inhalte werden klar vermittelt (**Trainer**) und mit dem Klienten die Anwendung geübt (**Mentor**) und reflektiert (**Coach**).
- Dadurch herrscht **stets Klarheit** wo wir stehen.

SPEAKER

- Bringt seinem Publikum in kurzer Zeit einen **Impuls** oder eine **Idee** näher.
- Ziel ist **nicht, tiefes Fachwissen** zu vermitteln.
- Ziel: **Unterhaltung** mit Inhalt.

HOCHSCHUL PROFESSOR

- Erforscht und lehrt jene Inhalte, die die **Grundlagen** und **marktrelevantes Fachwissen** abbilden.
- Legt die Inhalte **selbst** fest.
- Ziel: Gute **Employability** der Studierenden

LEHRER

- Vermittelt Inhalte des Lehrplans mit passenden **pädagogischen Werkzeugen.**
- Ist nicht frei bei der Wahl der Inhalte, aber **flexibel bei der Wahl des Lehrkonzepts.**

WICHTIGSTE EIGENSCHAFTEN

- Eigenes **Ego** im Griff haben.
- Fähigkeit zur Beobachtung aus der **Meta Ebene**.
- Eigene Sichtweisen, Werte und Glaubenssätze **ausblenden** können.
- Anerkennen, dass andere Menschen **andere Aufgaben und Ansichten** haben als man selbst.



Wo siehst Du Deine Rolle?

Schreibe doch einfach einen
Kommentar!