

Potentialträger im Mittelstand erkennen

5 Anzeichen, die darauf hinweisen, dass Ihre besten Fachkräfte nicht die Wirkung entfalten, die sie könnten — und was Sie dagegen tun können.

• Inhouse-Seminare für den Mittelstand • D–A–CH • fokusseminare.de

Ihre Potentialträger sind da. Sie haben das Fachwissen, die Erfahrung — und oft auch den Willen, mehr zu bewirken. Und trotzdem: Projekte stocken, Kommunikation scheitert an Abteilungsgrenzen, Konflikte eskalieren zu spät. Woran erkennen Sie, dass Ihre besten Fachkräfte nicht die Wirkung entfalten, die sie könnten? Hier sind **5 konkrete Anzeichen** — und was jeweils dahinter steckt.

1 Sie liefern exzellent — aber niemand weiß es.

Ihre besten Fachkräfte arbeiten im Verborgenen. Ihre Ergebnisse sprechen für sich — aber sie sprechen nicht selbst darüber. In Meetings sind sie still, in Projekten unsichtbar. Wer nicht sichtbar ist, wird nicht gefördert, nicht befördert — und irgendwann abgeworben von einem Unternehmen, das aktiver auf sie zugeht.

→ Modul: Expertenpositionierung & Wissensportfolio

2 Intern kommunizieren sie gut — abteilungsübergreifend bricht es zusammen.

Sobald sie mit Einkauf, Vertrieb oder der Geschäftsführung sprechen, entstehen Missverständnisse. Nicht weil sie fachlich falsch liegen — sondern weil sie in der Sprache ihrer Domäne bleiben. Das kostet Projekte Zeit, Nerven und manchmal das Ergebnis.

→ Modul: Wirksame Kommunikation

3 Sie meiden Konflikte — oder eskalieren zu spät.

Potentialträger ohne Führungswerkzeuge reagieren auf Konflikte auf zwei Arten: Sie schlucken alles runter — oder sie bringen es erst zur Sprache, wenn es schon zu groß ist. Beides kostet das Unternehmen Zeit, Energie und manchmal Vertrauen im Team.

→ Modul: Leadership

4 Sie wissen nicht, wohin sie sich entwickeln sollen — und warten darauf, dass jemand es ihnen sagt.

Kein eigener Entwicklungsplan, keine klare Vorstellung der eigenen Stärken, keine Strategie für die nächsten drei Jahre. Das Ergebnis: Sie stagnieren — oder gehen zu einem Unternehmen, das sie aktiv entwickelt und ihnen eine klare Perspektive zeigt.

→ Modul: Expertenpositionierung & Wissensportfolio

5 Unter Druck reagieren sie — statt zu agieren.

In kritischen Projektsituationen, bei schwierigen Entscheidungen oder unter Zeitdruck fallen sie in alte Muster zurück. Nicht aus Unwillen — sondern weil niemand mit ihnen an Haltung, Selbstreflexion und Entscheidungsklarheit gearbeitet hat. Das ist erlernbar — aber es braucht den richtigen Rahmen.

→ Modul: Selbstreflexion & starke Haltung

Erkennen Sie drei oder mehr dieser Anzeichen?

30 Minuten Erstgespräch — kostenlos und unverbindlich · fokusseminare.de

Termin buchen